

Beleidsplan

2021-2022



The screenshot shows the homepage of the Vegan Church website. At the top, there is a purple navigation bar with the text "CONTACT", language options for "Deutsch" and "English", and a shopping cart icon with "0 Items". Below this is the "VC VEGAN CHURCH" logo. A secondary navigation bar contains links for "HOME", "OVER VEGAN CHURCH", "WINKEL", "LEZINGEN & WORKSHOPS", "BLOG", "OPINIE", "IN HET NIEUWS", "AGENDA", and "SUPPORT". The main content area features a wooden background with a heart-shaped metal ornament and a green leaf. The text reads: "persoonlijk, plantaardig & puur geloven". Below this, a paragraph states: "Vegan Church is een platform dat vegan christenen van verschillende denominaties de mogelijkheid biedt om elkaar te ontmoeten en hun geloof en vogan lifestyle met elkaar te verbinden." A purple button labeled "SUPPORT VEGAN CHURCH" is positioned below the text. On the right side, there are social media icons for Facebook, Google+, and LinkedIn. At the bottom, a purple footer contains the text "Blijf op de hoogte" and "We zullen je mailbox ontzien. En op elk moment kan je je weer gemakkelijk uitschrijven." followed by an email input field containing "sandra@veganchurch.nl" and an "Inschrijven" button.

Stichting

Vegan Church

VOORWOORD

Dit is het beleidsplan 2021-2022 van Stichting Vegan Church (vanaf nu: VC). In dit beleidsplan presenteert VC haar volgende stap: het informeren en inspireren van christelijke organisaties met betrekking tot vegan lifestyle, met focus op dialoog en samenwerking binnen het kader van groen geloven.

Het beleidsplan bestaat uit vijf onderdelen:

1. Strategie
2. Beleid
3. Fondsen
4. Financiële prognose
5. Samenstelling van het bestuur van Stichting Vegan Church

Stichting Vegan Church is opgericht op 26 augustus 2015 en is geregistreerd bij de KvK in Zoetermeer onder nr. 63986736 en heeft RSIN 855477234.

Zoetermeer, december 2020

1. STRATEGIE

1.1 Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling

1.1.1. Doelstelling

De komende twee jaren staan in het teken van **het informeren en inspireren** van christelijke organisaties met betrekking tot vegan lifestyle en van **dialogoog en samenwerking** met christelijke organisaties rond groen geloven.

DOELGROEP: CHRISTELIJKE ORGANISATIES

VC thematiseert - in het kader van christelijke organisaties - Gods liefde voor heel Zijn schepping. VC nodigt christelijke organisaties uit om concrete stappen te zetten op de weg van vegan lifestyle. Deze uitnodiging is gebaseerd op het geloof in God de Schepper. Het verzoenende verlossende werk van Jezus Christus is ons fundament. De leiding van Gods Heilige Geest ín ons moedigt ons aan om de verandering te zijn die VC beoogt. VC deelt kennis en informatie vanuit Bijbels-theologische inzichten. Voorbeelden uit de kerkgeschiedenis en relevante maatschappelijke bewegingen in de samenleving zijn bronnen van inspiratie.

1.1.2. Wijze waarop VC deze doelstelling voor 2021-2022 wordt bereikt

VC bereikt haar doelstelling door op een positieve, feitelijke en actieve wijze de doelgroep te informeren en te inspireren. Daarnaast bevordert VC de dialoog en zoekt ze wederzijdse samenwerking met christelijke organisaties die reeds betrokken zijn op groen geloven.

VC onderscheidt verschillende subdoelgroepen. Deze vragen om een eigen plan van aanpak op grond van een eigen doelstelling. Oftewel: elk segment een eigen pitch!

Klantsegmenten:

1. kerken;
2. onderwijsinstellingen;
3. ontwikkelingsorganisaties;
4. politieke partijen;
5. studentenverenigingen.

1.1.3. Afwezigheid van winstoogmerk en bestemming liquidatiesaldo

VC beoogt niet het maken van winst. Als de stichting wordt opgeheven, komt hetgeen na voldoening van de schuldeisers van het vermogen van de ontbonden stichting bij vereffening toe aan een door de vereffenaar(s) aan te wijzen (andere) Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) met een gelijksoortige doelstelling als de onderhavige stichting, of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

1.2 Missie en visie, kernwaarden en cultuur

1.2.1. Missie en Visie

VC zoekt op actieve en positieve wijze de dialoog en samenwerking met christelijke organisaties: focus daarbij is het thematiseren van vegan lifestyle als concretisering van groen geloven. Dit is een voorzetting van de missie en visie uit voorgaande jaren:

2015-2018 | VC biedt vegan christenen van verschillende denominaties de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en om hun geloof en vegan lifestyle met elkaar te verbinden. Het is het verlangen van VC om vegan christenen bij elkaar te brengen, hen te bemoedigen en te inspireren vanuit een kosmocentrische Bijbelse visie. Gods liefde voor de hele schepping staat hierbij centraal.

2019-2020 | VC informeert en inspireert christenen om als kinderen van God met een frisse blik open te staan voor het rentmeesterschap zoals God dit in het paradijs aan de mensheid heeft geschonken. Bij actuele maatschappelijke en relevante gebeurtenissen laat VC haar stem horen.

Centrale begrippen zijn:

- ✓ Persoonlijk: persoonlijke aandacht voor en actieve betrokkenheid op elkaar;
- ✓ Plantaardig: kennis delen over plantaardige voeding en vegan leefstijl;
- ✓ Puur geloven: volop jezelf mogen zijn vanuit de eigen christelijke overtuiging.

1.2.2. Kernwaarden

VC beoogt te werken vanuit de kernwaarden: aandacht, compassie, gastvrijheid, liefde voor de hele schepping, professionaliteit en een houding van verzoening.

1.2.3. Cultuur

VC kenmerkt zich door de volgende cultuur: christelijk, concreet, inspirerend, kosmocentrisch en laagdrempelig.

2. BELEID

2.1 Te verwachte werkzaamheden/toekomstige projecten van de instelling

Met de volgende werkzaamheden/toekomstige projecten geven we invulling aan onze missie/visie:

- contacten leggen en brieven schrijven;
- dialogen en debatten organiseren (online);
- gastcolleges en webinars ontwerpen en geven (online);
- informatiepakketten samenstellen en aanbieden.

Daarnaast continueren we de activiteiten die in de voorgaande jaren als succesvol zijn ervaren.

2.2 Activiteitenkalender

zie de website: <https://veganchurch.nl/agenda/>

2.3 Het werven van gelden en de wijze waarop dit gebeurt

2.3.1 De gelden van VC

De geldmiddelen van VC bestaan uit: a. onkostenvergoeding, voortgekomen uit de door VC ontplooidde activiteiten; b. fondsen; c. donaties en giften; d. crowdfunding en overige bijdragen en inkomsten.

2.3.2 Het werven van gelden en de wijze waarop dit gebeurt

VC werft voornamelijk gelden via donaties en giften. In de nieuwsbrief en op de website wordt men actief uitgenodigd om VC financieel te (onder)steunen. Men wordt attent gemaakt op doelgerichte crowdfunding. Voor activiteiten met een maaltijd wordt een onkostenvergoeding gevraagd.

2.4 Beschikken van het vermogen van VC

De geworven gelden worden uitsluitend ingezet voor het behalen van de doelstelling van VC. VC houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling. Geen van de bestuurders kan over het vermogen van VC beschikken als ware het zijn eigen vermogen.

VC doet geen uitkeringen noch kent beloning toe aan een bestuurder. Hieronder wordt mede begrepen het toekennen van enig voordeel ten laste van VC, hetzij rechtstreeks, hetzij middellijk, uit hoofde van aan VC geleverde goederen of diensten. Bestuursleden hebben wel recht op vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie gemaakte kosten en niet bovenmatige vacatiegelden.

2.5 Beschrijving van de taakstelling en bestuursverhoudingen

2.5.1 Taakstelling binnen het bestuur

Het bestuur van VC is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur bestaat uit vijf personen. Het bestuur heeft uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester gekozen. Ten hoogste twee van de voornoemde functies kunnen tegelijkertijd door één bestuurslid worden uitgeoefend. Bestuursleden worden benoemd, ontslagen en geschorst door het bestuur. Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden (of zal het enige overblijvende bestuurslid) binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van één (of meer) opvolger(s). In geval van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het overblijvende bestuurslid, een bevoegd bestuur.

Het bestuur vertegenwoordigt VC. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden. Het bestuur is bevoegd volmacht te verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om VC binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

2.5.2 Bestuursverhoudingen binnen het bestuur

Ten hoogste de helft van het aantal bestuurders mag met een andere bestuurder een familieband hebben. Onder familieband wordt verstaan bloed- of aanverwantschap tot en met de vierde graad en de hoedanigheid van echtgenoot, geregistreerd partner of andere levensgezel. Als een bestuurslid van tijdens zijn of haar bestuurslidmaatschap een familieband als hiervoor bedoeld krijgt met een ander bestuurslid van VC, eindigt het bestuurslidmaatschap van die beide bestuursleden, tenzij zij in onderling overleg bepalen dat uiterlijk per de dag van de het ontstaan van deze familieband één van hen het bestuurslidmaatschap zal neerleggen en dit schriftelijk aan het bestuur mededelen.

3. FONDSSEN

3.1 Fondsenwerving

Door middel van een vrijwilliger worden relevante fondsen aangeschreven, zoals VegFund. Vanwege de specifieke missie van VC is het aantal passende fondsen beperkt.

3.2 Fondsenbeheer

De relevante fondsen geven bedragen voor gerichte projecten. Ieder fonds stelt voorwaarden aan de besteding van de gelden, waaraan door VC zal worden voldaan. Hierdoor ontstaat weinig tot geen vermogen. Mocht er toch vermogen ontstaan, dan wordt dit aangewend voor een volgend project.

3.3 Fondsenbesteding

Gelden van de fondsen worden slechts aangewend voor de daarvoor bedoelde projecten, in overeenstemming met de door de fondsen gestelde voorwaarden.

4. FINANCIËLE PROGNOSE

4.1. Donateurs

VC gaat door met pro-actief donateurs werven. Donateurs worden – indien weer mogelijk – geworven via de stand met een cadeau ter plaatse, bijvoorbeeld het receptenboekje, het vertaalde boek van Andrew Linzey of een T-shirt.

VC geeft helder aan voor welke doelen men kan geven, bijvoorbeeld: contacten leggen en brieven schrijven; dialogen en debatten organiseren (online); gastcolleges en webinars ontwerpen en geven (online); informatiepakketten samenstellen en aanbieden.

4.2 Crowdfunding

Voor activiteiten waar geen fondsen voor bestaan, zoals standwerk op grote events, wordt crowdfunding ingezet. Wij verwachten elk jaar per actie € 750,= te ontvangen. Dit wordt direct ingezet voor de doelstelling van de crowdfunding.

4.3 Collectes

Bij openbare activiteiten – indien weer mogelijk – wordt een collecte onder de deelnemers gehouden. De verwachting is dat dit tussen de € 25,= en € 50,= per keer oplevert.

4.4 Fondsenwerving

De gelden verkregen via fondsenwerving worden direct aangewend voor de daarvoor bedoelde activiteit. Zie ook 3.

5. SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR VAN STICHTING VEGAN CHURCH:

A, (Anja) Schröder : Voorzitter

S.C.B. (Sandra) Hermanus : Secretaris

J. (Jannes) de Vries : Penningmeester

A.A. (Armande) van Doesburg : Algemeen bestuurslid

S.A. (Jos) Wietses : Algemeen bestuurslid